

Муниципальный проект «Среда для среды»

Цель проекта: создание условий для профессионального роста молодых педагогов.

Задачи проекта:

1. Обеспечить постепенное вовлечение молодых педагогов в административную сферу образования.

2. Привлечь опытных руководителей и их заместителей с целью транслирования позитивного управленческого опыта работы и реализации проекта;

3. Включить педагогов в самообразовательную и исследовательскую деятельность, закрепив целевые группы молодых педагогов за опытными наставниками (заместителями директоров и директорами образовательных организаций муниципалитета).

4. Способствовать формированию необходимых профессиональных компетенций руководителя.

5. Развивать профессиональное мышление и готовность к инновационным преобразованиям в образовательных организациях.

6. Систематизировать материал и подготовить в журнале «Образование» специальный выпуск по обобщению и распространению опыта и лучших практик управленческой деятельности, применяемых в Нижнекамском муниципальном районе.

7. Сформировать банк данных резерва управленческих кадров Нижнекамского муниципального района

Целевая аудитория:

Самые активные, творческие, целеустремленные молодые педагоги со стажем работы от 1 до 3 лет, вновь назначенные руководители.

Механика реализации.

По проекту «Среда для среды» занятия предполагаются 1 раз в 2 недели, по средам, так как это один из оптимальных продуктивных дней, в рамках проекта предполагаются всесторонние темы, которые охватывают непосредственно деятельность руководителя и отдельно более детально прорабатывается вопросы деятельности заместителя директора разных направлений. Особенно важно подчеркнуть, что занятия предполагают умение создать устойчивую психологическую обстановку и даже азы тайм-менеджмента, что пригодятся не только на работе, но и в жизни.

По окончании курса перед каждым из педагогов предстоит защита проекта, которого реализует на базе образовательной организации, в которой он работает, а также данный проект может быть реализован по желанию руководителя на базе и других образовательных организаций, что дает стимул для собственного развития и развития новых идей, вдохновляет на работу.

Итогом проекта является формирование базы резерва управленческих кадров Нижнекамского муниципального района.

Муниципальный проект «Среда для среды» по работе с молодыми специалистами
Нижнекамского муниципального района
на 2023/2024 учебный год.

Программа рассчитана на 46 часов.

№	Тема	Содержание	Кол-во часов	Дата	Место проведения	Ответственный
1	Организационный момент	Отбор участников программы. Создание информационной группы. Мотивационное анкетирование.		20.09-30.09		Чернятьева Т.А.
2	Давайте познакомимся	Мотивационный этап «Среда для среды». Психологические упражнения на знакомство. Тимбилдинг. Ток-шоу «Острый десерт». Сюрприз для коллег.	4	30.09	МЦ «Ковер»	Совет директоров
3.	ПроеКТОриЯ	Проектная деятельность. Особенности управленческого проекта.	2	18.10	СОШ №33	Салихзянова Л.Г.
4	Школа в'праве?	Нормативно-правовая база образовательной организации. Устав школы.	2	01.11	ДОУ №71	Манихова Ф.Я.
5	Школа – это команда	Структура управленческой деятельности в образовательной организации. Лидерские качества руководителя.	2	15.11	Лицей №38	Павлова Т.М.
6	Я расту!	Организация методической работы в школе. Педсовет – лаборатория педагогического мастерства.	2	22.11	СОШ №27	Шарапов Р.С.
7	Звонок на урок	Структура урока. Фишки и изюминки. Мотивация и рефлексия на уроке. Анализ и самоанализ урока.	2	29.11	СОШ №2	Кречетова Е.М.
8	Школа для каждого	Организация работы с детьми разных	2	06.12	СОШ №19	Архипова Л.В.

		категорий (сироты, дети-инвалиды, дети с ОВЗ, дети «группы риска»).				Кривенцова Ю.В.
9	Утомленные школой	Педагогическая конфликтология. Работаем без стресса.	2	20.12	СОШ №28	Яушева В.Х.
10	Локальные акты – основа порядка	Локальные акты школы.	2	17.01	СОШ №10	Бликин А.И.
11	Чтим традиции народа	Система работы по национальному воспитанию и обучению в образовательной организации.	2	24.01	Гимназия №2	Гаязова А.Н.
12	Лови лайфхак	Советы молодого руководителя. Тайм-менеджмент.	2	31.01	Лицей №24	Валиуллин И.Р.
13	Основы основ	Ценностные ориентиры воспитания. Единое воспитательное пространство.	2	07.02	Гимназия №13	Зайнуллин Р.Н.
14	Гражданин растет за партией	Организация воспитательной работы в школе.	2	14.02	Гимназия №32	Якимова Л.А.
15	В ногу со временем	Формирование функциональной грамотности в контексте преподавания учебных предметов: от задач к результатам	2	28.02	Лицей №37	Котляр Д.Д.
16	Взгляд в будущее	Профильное образование. Система подготовки к государственной итоговой аттестации.	2	13.03	Лицей №35	Хужанбердиева Ч.Т.
17	Копейка рубль бережет	План финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации. Платные дополнительные образовательные услуги. Бюджет и внебюджет. Антикоррупционная деятельность.	2	20.03	СОШ №16	Сорокина Е.А.
18	Школа на селе, больше чем школа	Особенности построения образовательного	2	27.03	Камскополянская СОШ №1	Мичурин Н.П.

		процесса в сельской школе				
19	Сотрудничество, а не противостояние	Организация работы с родителями. Система работы органов родительского самоуправления.	2	03.04	Гимназия №1	Хабибуллин И.И.
20	На страже здоровья детей	Как организовать туберкулинодиагностику в школе?	2	10.04	Лицей №14	Пустоплеснова О.О.
21	Профсоюз в действии	Социальное партнерство. Правовые аспекты трудовых отношений между работодателем и работником. Методы стимулирования деятельности сотрудников.	2	17.04	Гимназия №22	Баринаева С.В. Шумилова Е.П.
22	Школа мечты	Фестиваль проектов «Школа мечты»	4	27.04	Камский Артек	Совет директоров
23	Подводим итоги «Среда для среды»	Подведение итогов. Мотивационное анкетирование		01.05 – 15.05		Гарифуллин А.Х. Чернятьева Т.А.